

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования «Дом детского творчества
«Дружный» городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

Методическая разработка

«Волонтер ФИФА»

**Автор-составитель
Акбашев А.Р.**

Уфа – 2018

Аннотация

Методическая разработка предназначена для школьников среднего, старшего возраста, педагогов дополнительного образования, социального педагога, учителей физкультуры, педагога-тренера по футболу.

Для молодежи одной из ведущих потребностей является востребованность обществом. Для более эффективной мотивации молодежи, а именно студентов, необходимо показать возможность удовлетворения тех или иных потребностей. Для каждого человека в данной деятельности есть место. Личный пример также является важным мотиватором для молодых людей.

Сведения об авторе:

Акбашев Артур Ришатович, педагог дополнительного образования МБОУ ДО «ДДТ «Дружный», высшей квалификационной категории

Контактный телефон 8-927-088-19-08

СОДЕРЖАНИЕ

1. Аннотация.....	2
2. Содержание	3
3. Введение	4
4. Основная часть.....	5
5. Заключение.....	7
6. Список литературы.....	8

Введение

«В сердце добровольчества (волонтерства) собраны идеалы служения и солидарности и вера в то, что вместе мы можем сделать этот мир лучше»
Кофи Анан,
генеральный секретарь ООН

Кто такие волонтеры?

Волонтёрство – это добровольная работа на пользу обществу, на помощь конкретным людям, нуждающимся в дополнительной социальной защите и поддержке.

Волонтёр – это человек, который делает что-то полезное для других и не просит ничего взамен. Этим «что-то» может быть любое занятие, которое интересно волонтёру.

Почему люди становятся волонтёрами?

На первый взгляд волонтёры – это ненормальные люди. Они добровольно работают бесплатно. Однако давайте попробуем разобраться получше. Может всё-таки они не такие уж и ненормальные? Ниже приведены основные причины, по которым люди вступают в волонтёрские движения.

Волонтёрство – это возможность сделать мир счастливее. Добровольцы занимаются «размножением» улыбок, растят надежды на излечения тяжелобольных, восстанавливают веру в молодое поколение у пожилых людей и занимаются другими интересными делами, которые приносят позитив в наш мир. Многим волонтерство помогает обрести смысл жизни.

Волонтёрство – это приобретение практических знаний, необходимых для найма на оплачиваемую работу. Большинство работодатели не хотят нанимать молодых специалистов без опыта работы. А как приобрести этот опыт, если тебя не хотят брать на работу? Волонтёрская деятельность – реальный выход из этой непростой ситуации. Работа добровольцем может помочь вам приобрести навыки, необходимые для устройства на хорошую оплачиваемую работу.

Основная часть

Чемпионат мира по футболу — один из крупнейших международных форумов, на который раз в четыре года съезжаются участники и зрители со всего мира. Подготовка, организация и проведение турнира требуют колоссальных материальных и человеческих ресурсов. Важнейшую роль выполняют общественные добровольцы — волонтеры. Несмотря на несерьезный, на первый взгляд, статус, это люди, к которым выдвигаются определенные требования, их серьезно готовят и отбирают.

Кто такие волонтеры ЧМ 2018, кто может принять участие в движении, и какие функции будут выполнять добровольцы — об этом мы расскажем в данном материале.

Кто такой волонтер ФИФА?

Волонтеры набираются для содействия в проведении двух турниров на территории России — Чемпионата мира по футболу 2018 года и Кубка Конфедераций по футболу 2017 года. Это люди без ограничения по возрасту (кроме обязательного совершеннолетия на момент начала работы). Приоритет, в особенности на самых ответственных направлениях, отдается тем, кто знает иностранные языки и уже был волонтером. Но заявку на участие в программе может подать любой желающий. Для того чтобы проверить, подходите ли вы на это место, не нужно даже выходить из дома.

Волонтеры могут быть как россиянами, так и гражданами других государств. Всего для проведения Кубка Конфедераций потребуется 5500 добровольцев, а для Чемпионата мира — **15000**. При этом только за первый месяц было подано более 60000 заявок на волонтерство, которые начали принимать 1 июня 2016 года.

Функции волонтеров

Волонтерская программа включает в себя 20 основных направлений. Они могут существенно отличаться друг от друга по функциям, поэтому и требования к кандидатам могут быть разными. К примеру, для волонтеров, работающих на стадионах и в вещательных центрах, для выдачи аккредитаций необходим продвинутый уровень английского языка. Есть среди добровольцев и переводчики,

которые владеют другими языками и имеют опыт устного перевода. А вот для кейтеринга (общественное питание) эти навыки не требуются.

Как стать волонтером на ЧМ по футболу 2018 года?

Волонтерские центры открыты во всех городах, в которых будут проводиться матчи Чемпионата мира по футболу 2018 года (по одному в каждом городе, в Москве - пять). Они функционируют на базе высших учебных заведений, которые получили особый сертификат от организационного комитета «Россия-2018». Именно в этих центрах проходит отбор, а также обучение кандидатов.

У волонтерского движения есть отдельный раздел на сайте welcome2018.com, на котором собрана вся информация о программе. Регистрация открылась 1 июня 2016 года, а результаты отбора будут объявлены каждому участнику не позже февраля 2017 (для Кубка Конфедераций) и февраля 2018 года (Чемпионат мира). Сам отбор проходит в два этапа. Сначала обрабатывается анкета участника, и если комиссию все устраивает, он приглашается на онлайн-собеседование.

Если кандидата принимают в волонтеры, ему предстоит пройти обучение в одном из центров. Еще на стадии анкетирования он выбирает одно из 20 направлений, в котором больше всего хотел бы работать: медицинское обслуживание, транспорт, питание и другие. Обучение включает в себя тренинги в ранее выбранном функциональном направлении и инструктаж непосредственно на объектах, где будет проходить их работа во время турнира. В конце успешного обучения, которое длится всего несколько дней, волонтеру выдает аккредитация и экипировка. Выполнять свои обязанности волонтеры начнут уже 10 мая (в 2017 и 2018 годах), чтобы к началу турнира подготовка была полностью завершена. Некоторые волонтеры, первыми прошедшие отбор, уже привлекаются к мероприятиям ФИФА.

Опыт, который предстоит получить на двух крупнейших спортивных турнирах, тоже сложно сравнить с чем-то еще. Участие в этих мероприятиях, безусловно, открывает большие перспективы перед человеком в той области, в которой он работал. Кроме того, улучшаются такие навыки как работа в команде, управление и коммуникация. Участники программы получают массу новых знакомств и впечатлений, становятся причастными к организации события мирового масштаба.

Заключение

*«Добровольчество может
быть захватывающим,
приятным опытом.*

*Это действительно приятно
служить делу, идеалам,
проводить какую-либо работу
с людьми, решать проблемы»*

Гарриет Нэйлор

Без волонтеров невозможны такие аспекты как: хорошая организация соревнований, работа со спортсменами, культурный обмен, обеспечение комфорtnого быта и досуга гостей спортивных мероприятий. Для волонтеров спортивные соревнования - это опыт работы на крупномасштабном мероприятии, возможность узнать, как становятся чемпионами, знакомство со спортивной элитой мира, шанс познакомится со сверстниками из других стран и найти друзей и единомышленников, попрактиковаться в иностранном языке и получить новые навыки. Это хорошая возможность определить свой путь в жизни и выбрать будущую профессию.

Для молодежи одной из ведущих потребностей является востребованность обществом. Для более эффективной мотивации молодежи, а именно студентов, необходимо показать возможность удовлетворения тех или иных потребностей. Для каждого человека в данной деятельности есть место. Личный пример также является важным мотиватором для молодых людей.

Список литературы

1. Добровольческий труд: сущность, функции, специфика// Социологические исследования. 2006, № 5
2. Колякова Т.Г., Смердов О.А. Методический семинар - тренинг «Теория и практика волонтёрского движения».
3. Козлов А. А., Иванова Т. Б. Практикум социального работника. – М., 2001.
4. Олчман М., Джордан П. Добровольцы - ценный источник. Университет Джона Хопкинса, 1997.
5. Перцовский А.Н. Особенности подготовки волонтёров для работы в учреждениях соцзащиты.
6. Подготовка волонтёров (программы, рекомендации, модели опыта) / сост. И. И. Фришман, М. Р. Мирошкина. - М. : ГОУ ЦРСДОД 2004.

интернет- ресурсы

1. <http://krcrcbs.ru/2018/01/15/%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE-%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D1%8C%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE-%D0%BC%D0%BC%D0%BB/>
2. http://studydoc.ru/doc/2363167/literatura-po-volontyorstvu-i-dobrovol_chestvu
3. https://bibliomir83.blogspot.ru/2018/01/blog-post_0.html